

WIE GEHT ES WEITER?

Koordinator:innen und
Koordinator:in/Vertreter:in der
teilnehmenden Organisation(en)

VORBEREITUNGEN

Zertifizierungsprozess-
Koordinator:in und
Koordinator:in der
teilnehmenden Organisationen

SCHRITT 1
SELBSTEVALUIERUNG
DER ORGANISATION

SCHRITT 2
JAHRESPLAN

BEGLEITUNG+
VORBEREITUNG

SCHRITT 3
ABC Workshops

Die Bedürfnisse marginalisierter junger
Menschen besser kennenlernen

BEGLEITUNG+VORBEREITUNG

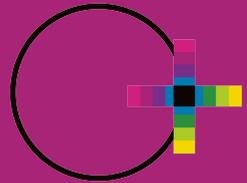
KONKRETE MASSNAHMEN
AUS SCHRITT 4 IN DEN
JAHRESPLAN EINBEZIEHEN

SCHRITT 4

TRAINING FÜR DIE PRAKTISCHE UMSETZUNG
DER INKLUSIVEN ORGANISATIONEN

LEVEL 1

DAUER: 1 JAHR



EXTERN

Erhalt des
Zertifikats



BEWERTUNG
Basierend auf der
Selbstevaluierung

MÖGLICHE NÄCHSTE
SCHRITTE

1.

Der Prozess endet

2.

Die Organisation
beginnt mit LEVEL 2

3.

Organisation beginnt mit
einem weiteren
Level-1-Durchgang

Die Bedürfnisse
junger
marginalisierter
Menschen zentrieren

Verantwortung
gegenüber den
Menschen, die wir
inkludieren wollen

Werteorientiert
arbeiten

Intersektionalität –
Warum gibt es
Marginalisierung?

Eine partizipative
Organisation sein

Kultur der
Inklusion

Wie plane ich
inklusive
Aktivitäten?

Das Aufbauen
von Beziehungen

Safer spaces

Unterstützungs-
mechanismen
für Inklusion in
Organisationen

A-B-C der
LGBTIQ+
JUGEND

HETERONORMATIVITÄT
CIS-NORMATIVITÄT

A-B-C der
FLINTA* JUGEND

PATRIARCHAT

A-B-C der
JUGEND MIT
BEHINDERUNGEN

ABLEISMUS

A-B-C der
ARMUTSBETROFFENEN
JUGEND

KAPITALISMUS

A-B-C der
jungen BIPOC,
Migrant:innen

RASSISMUS

A-B-C der
SINTI*ZZE und
ROM*NJA JUGEND

RASSISMUS

